

Poste : Directeur ou directrice, engagement et développement stratégique

Type de contrat : Permanent, à temps plein

Lieu : 330, promenade Sussex, Ottawa, Ontario

Date d'entrée en fonction : 1^{er} octobre 2026

Fourchette salariale : Entre **160 000 \$ et 180 000 \$**, avec une rémunération pouvant atteindre un maximum de 200 000 \$. Afin de garantir une rémunération juste et équitable, le positionnement dans l'échelle salariale sera déterminé en fonction des années d'expérience, des compétences et des qualifications pertinentes pour le poste. Les candidatures qui ne répondent pas à l'ensemble des exigences du poste pourraient tout de même être considérées. Dans un tel cas, la personne retenue pourrait être embauchée à un niveau inférieur à celui prévu pour le poste affiché.

Introduction

Le Centre mondial du pluralisme a été fondé par Son Altesse le prince Karim al-Hussaini Aga Khan IV et le gouvernement du Canada. Sa mission est d'influencer les perspectives, d'éclairer les politiques et de susciter des actions concrètes afin de faire progresser le pluralisme dans la pratique. Pour ce faire, il mobilise des leaders et des réseaux, transforme les données probantes et les expériences vécues en récits mobilisateurs, et fait valoir des solutions qui favorisent la mise en œuvre du pluralisme dans divers contextes.

Le Centre estime que lorsque les sociétés abordent les différences de manière constructive, elles sont mieux outillées pour relever des défis complexes, renforcer la cohésion sociale et bâtir un avenir plus inclusif et plus résilient. Le Centre collabore à l'échelle mondiale avec des responsables politiques, des spécialistes de l'éducation, des leaders communautaires et des institutions afin de faire le lien entre les connaissances et l'action, et de promouvoir un leadership capable de rapprocher les communautés et de susciter des changements à grande échelle.

À propos du poste

Le directeur ou la directrice, engagement et développement stratégique, fait partie de la haute direction et est responsable de renforcer l'influence externe du Centre, son positionnement stratégique, son engagement à l'échelle mondiale et la mobilisation des ressources nécessaires à la réalisation de sa mission.

Relevant de la secrétaire générale, la personne titulaire de ce poste supervisera plusieurs secteurs d'activité du Centre, notamment le leadership intellectuel et les communications, le réseau mondial de leaders, le Prix ainsi que les partenariats de financement. Ce nouveau poste a été créé afin de faire en sorte que le leadership, les pratiques et les données probantes en matière de pluralisme gagnent en visibilité et en influence, et puissent être déployés à plus grande échelle grâce à nos réseaux et partenariats mondiaux.

La personne titulaire de ce poste mobilisera les leaders et les partenaires, renforcera la diffusion des messages et des connaissances du Centre, développera des relations stratégiques et assurera la mobilisation des ressources nécessaires pour consolider et accroître son influence. Ce rôle

intègre ainsi l'engagement, les communications, la mobilisation de ressources et la gestion des relations.

Principales tâches et responsabilités

Positionnement stratégique, engagement et influence externe

- Diriger l'élaboration et la diffusion des messages stratégiques du Centre, en veillant à la cohérence de l'ensemble des communications externes, des plateformes et des activités de mobilisation. Accroître la visibilité de la secrétaire générale, des partenaires et des leaders du pluralisme grâce à des contenus multimédias à grande portée, des campagnes mondiales, des événements rassembleurs et des initiatives de leadership intellectuel.
- Transformer l'expertise et les apprentissages du Centre en messages mobilisateurs, en campagnes, en propositions destinées aux bailleurs de fonds et en outils d'engagement qui interpellent les publics cibles, renforcent les partenariats et font progresser le leadership pluraliste.
- Diriger les activités d'engagement stratégique auprès de réseaux mondiaux, de partenaires et de diverses plateformes afin d'accroître la portée du leadership et des pratiques pluralistes, en s'appuyant sur les grands leviers du Centre : ses réseaux, son Prix, ses événements et ses plateformes de communication.
- Renforcer la visibilité et l'influence du Centre sur la scène mondiale et régionale, en étroite collaboration avec la secrétaire générale, grâce à une participation stratégique à des forums, à des sommets et à des partenariats clés.
- Veiller à ce que les stratégies d'engagement renforcent le rôle du Centre en tant qu'acteur clé du dialogue, de la collaboration et du rayonnement des pratiques pluralistes.

Mobilisation des ressources et développement de partenariats

- Assumer la responsabilité principale de la mobilisation des ressources, en collaboration avec la secrétaire générale et l'équipe de haute direction, afin d'accroître et de diversifier les sources de financement pour appuyer la stratégie du Centre.
- Diriger l'élaboration de dossiers de financement convaincants, de messages destinés aux bailleurs de fonds et de propositions de partenariat, en cohérence avec les priorités stratégiques du Centre.
- Développer et entretenir des relations avec les bailleurs de fonds institutionnels, les organisations philanthropiques, les fondations et les partenaires stratégiques, en veillant à la cohérence entre l'engagement, l'impact et le financement.

Communications, plateformes et gestion stratégique des relations

- Superviser les activités du Centre en matière de communications, d'affaires publiques, de relations avec les médias et d'engagement numérique afin d'en assurer la cohérence stratégique, la qualité et la portée.
- Superviser les plateformes de gestion des relations avec la clientèle et d'engagement numérique afin d'assurer la cohérence des pratiques organisationnelles et la qualité des données. Veiller à ce que ces outils fournissent une information fiable sur les relations, l'historique des interactions et les indicateurs de rendement nécessaires à la prise de décisions et à la mobilisation des ressources.
- Superviser les fonctions de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SEA) de l'organisation afin que les données sur les retombées soient recueillies efficacement, mises à profit dans les

communications et les stratégies de mobilisation des ressources, et utilisées pour renforcer l'apprentissage organisationnel et la prise de décisions.

Prix et réseau mondial de leaders pour le pluralisme

- Assurer le leadership stratégique et le développement du réseau mondial des leaders du pluralisme ainsi que du Prix, en s'appuyant sur les orientations stratégiques établies afin d'accroître l'influence et la visibilité du Centre à l'échelle mondiale et d'amplifier la portée de son action.
- Guider l'évolution et le développement du réseau de leaders en renforçant la collaboration, l'apprentissage entre pairs et les partenariats qui favorisent le leadership pluraliste à l'échelle mondiale.
- S'assurer que le Prix et les événements connexes demeurent une plateforme mondiale de premier plan pour le pluralisme, conformément aux priorités stratégiques établies et aux initiatives phares du Centre.

Leadership d'équipe et collaboration à l'échelle de l'organisation

- Cultiver un climat de travail collaboratif et axé sur l'excellence qui intègre l'engagement, les communications stratégiques, la mobilisation des ressources et le suivi des résultats.
- Travailler en étroite collaboration avec la directrice des programmes pour que les résultats et les apprentissages programmatiques orientent les communications, l'engagement et la mobilisation des ressources.
- Contribuer, à titre de membre de la haute direction, à la réalisation des priorités stratégiques du Centre, au soutien de sa gouvernance et au renforcement de ses capacités institutionnelles.

Profil recherché

Connaissances et expérience

- Solide expérience de leadership à un niveau supérieur au sein d'une organisation internationale ou à vocation sociale, notamment dans les domaines de l'engagement stratégique, des communications, des réseaux mondiaux et de la mobilisation des ressources.
- Expérience avérée dans le développement et la mobilisation de réseaux, l'élaboration de communications stratégiques ainsi que la transformation d'idées en leviers d'influence et de mobilisation des ressources.
- Expérience en matière de direction ou de soutien de réseaux d'envergure, de rencontres internationales ou de plateformes mondiales.

Compétences et aptitudes

- Excellentes compétences en communication stratégique et en rédaction en anglais, et excellent jugement éditorial (la maîtrise du français est considérée comme un atout).
- Solides compétences en leadership stratégique et relationnel et capacité de conjuguer engagement, communications stratégiques et mobilisation des ressources.
- Expérience avérée en direction et en gestion d'équipes multidisciplinaires.
- Excellente maîtrise des outils d'engagement numérique, des systèmes de gestion des relations avec la clientèle et des cadres de mesure du rendement permettant d'appuyer la prise de décisions stratégiques.

Qualités personnelles

- Adhésion profonde à la mission et aux valeurs du Centre.
- Grande intégrité, jugement sûr et sensibilité culturelle.
- Style de leadership collaboratif fondé sur l'apprentissage, le respect et un objectif commun.
- Énergie, créativité et forte capacité à passer à l'action pour obtenir des résultats concrets.

Pour poser votre candidature

Les candidatures doivent être envoyées par courriel à careers@pluralism.ca en inscrivant comme objet « **Direction, engagement et développement stratégique** ». Votre dossier doit comprendre une lettre de présentation ainsi qu'un curriculum vitae mettant en valeur votre expérience pertinente. Vous devez avoir le droit de travailler au Canada et être en mesure de travailler au siège social du Centre, à Ottawa. Les personnes retenues seront contactées par courriel afin d'organiser une entrevue.

La date limite pour poser votre candidature est le 31 juillet 2026. Seules les personnes retenues seront contactées.

Au Centre mondial du pluralisme, nous cherchons à incarner le respect de la diversité dans notre façon d'être et dans tout ce que nous faisons. Nous encourageons les personnes de différents milieux à poser leur candidature, car nous croyons que la diversité enrichit le Centre et son travail. À titre d'employeur souscrivant au principe d'égalité d'accès à l'emploi, le Centre ne fait aucune discrimination fondée sur la race, la couleur, l'indigénité, la religion, le sexe ou l'identité ou l'expression de genre, l'âge, le handicap ou la citoyenneté. Nous invitons également les candidates et les candidats à s'auto-identifier dans leur lettre de présentation s'ils le désirent.

Le Centre est attaché aux principes de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO). Si vous avez besoin de toute mesure d'adaptation à tout moment du processus de candidature et d'embauche, veuillez contacter careers@pluralism.ca. L'information sur les mesures d'adaptation sera traitée de façon confidentielle.