

Table ronde d'experts sur l'expérience canadienne du pluralisme 2008

## **Le pluralisme comme processus : lieux et espaces de gestion de la diversité**

**Jane Jenson**

Chaire de recherche du Canada en citoyenneté et gouvernance  
Université de Montréal, Montréal, Canada

### **Résumé**

Cet essai commente les thèmes émergeant des travaux rédigés par Mme Abu Laban, Mme Good, M. Bowlby, et Mme McAndrew et examine le processus selon lequel une société pluraliste telle que le Canada gère sa diversité. Depuis ses débuts, le Canada s'est toujours préoccupé de l'état de son identité et du maintien de l'unité dans la diversité. Étant donné que la xénophobie existe toujours et que la diversité n'est pas encore valorisée universellement, le maintien de l'unité n'a pas été facile. Les institutions publiques canadiennes de la démocratie libérale, de l'éducation, des villes et du pluralisme religieux ont toutes agi comme espaces clés pour gérer la diversité. Le pluralisme se joue au sein de la société civile tout comme dans les institutions publiques. Cet essai souligne les idées soulevées dans les quatre travaux. Premièrement, les modèles de pluralisme ainsi les espaces de gestion de la diversité changent au fil du temps. Deuxièmement, les imaginaires sociaux jouent un rôle déterminant dans la définition des espaces, des lieux et du champ d'action du pluralisme canadien. Enfin, le succès ou l'échec de la gestion de la diversité dépend des configurations institutionnelles et non des interventions individuelles des politiques publiques.